



Duurzaamheids- rapportage

BOR TRANSPORTEN

2023 - 2024 | MISPELHOEFSTRAAT 12, EINDHOVEN

CONTENTS

Introductie	2
Business model en waardecreatie	3
Stakeholderanalyse	4
Duurzame activiteiten	5
ESG Thema's	8
Environment	
<i>B3: Energie en broeikasgassen</i>	<i>11</i>
<i>B4: Vervuiling van lucht, water en bodem</i>	<i>13</i>
Social	
<i>B8: Algemene kenmerken van medewerkers</i>	<i>14</i>
<i>B9: Gezondheid en veiligheid van medewerkers</i>	<i>14</i>
<i>B10: Beloning, collectieve onderhandelingen en training</i>	<i>15</i>
<i>B11: Medewerkers in de waardeketen, betrokken gemeenschappen, consumenten en eindgebruikers</i>	<i>16</i>
Governance	
<i>B12: Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping</i>	<i>17</i>
Ambities & Maatregelen richting 2030	18

INTRODUCTIE

Vanuit Bor Transporten willen wij bijdragen aan een meer duurzame en inclusieve economie. Om die reden werken wij onze duurzaamheidsrapportage uit over 2023 en 2024. Deze rapportage is gekoppeld aan de *Corporate Sustainability Reporting Directive*, de nieuwste Europese wet- en regelgeving op het gebied van duurzaamheid. Wij hanteren de conceptrichtlijn voor de “non-listed small and medium-sized enterprises”, en meer specifiek kiezen wij voor “Basic Module”.¹

Met deze rapportage zetten we de eerste stappen in de verslaggeving van onze duurzaamheidsactiviteiten. Wij hebben het opgesteld op individuele basis voor Bor Transporten. Op deze manier doen wij ervaring op met rapporteren volgens CSRD en kunnen wij vervolgens jaarlijks onze ambities en doelstellingen monitoren. Hiermee anticiperen wij op vragen over duurzaamheid die wij vanuit klanten in de komende periode mogelijk gaan krijgen. Het komt ook de toekomstbestendigheid van ons bedrijf ten goede.

Bor Transporten is een familiebedrijf in de transport. De korenmolen werd voorheen gebruikt als veevoederfabriek. Hiervan is de eerste steen is gelegd in 1715 en vormt de basis, herkenbaar in het bedrijfslogo. Ondernemen zit al zes generaties in het bloed. We hebben nu de volledige focus op het transport. We bieden dienstverlening in vier specialismen: (inter)nationaal transport, dedicated vervoer in complete bevoorrading van fabrieken, individuele projecten zoals verhuizingen of hub/hub-verkeer voor express-zendingen. We zijn gevestigd in Eindhoven en ons wagenpark bestaat uit circa 45 trekkende eenheden (o.a. bakwagen en meerdere combi's) en 65 getrokken eenheden.

Erik Bor - Directeur:

“Onze mensen zijn onze kracht. Zij zorgen ervoor dat de vracht op tijd en volgens de wensen van de klant opgehaald en afgeleverd wordt. Wij besteden veel aandacht aan ons team en zijn trots op onze mensen. Dit zorgt ervoor dat zij hun werk met plezier blijven doen. Zo kunnen wij écht waarmaken wat we beloven.”

Om onze duurzaamheidsrapportage op te stellen, hebben we twee stappen gezet. Ten eerste hebben we bepaald welke ESG thema's relevant zijn voor ons bedrijf. Daarnaast hebben we gerapporteerd over de gekozen ESG thema's.

Het is onze ambitie om inzicht te krijgen in de stand van zaken van het bedrijf op thema's die relateren aan *Environment*, *Social* en *Governance*. Door dit inzicht kunnen we ambities richting 2030 formuleren. Deze rapportage sluit hiermee af.



Environment



Social

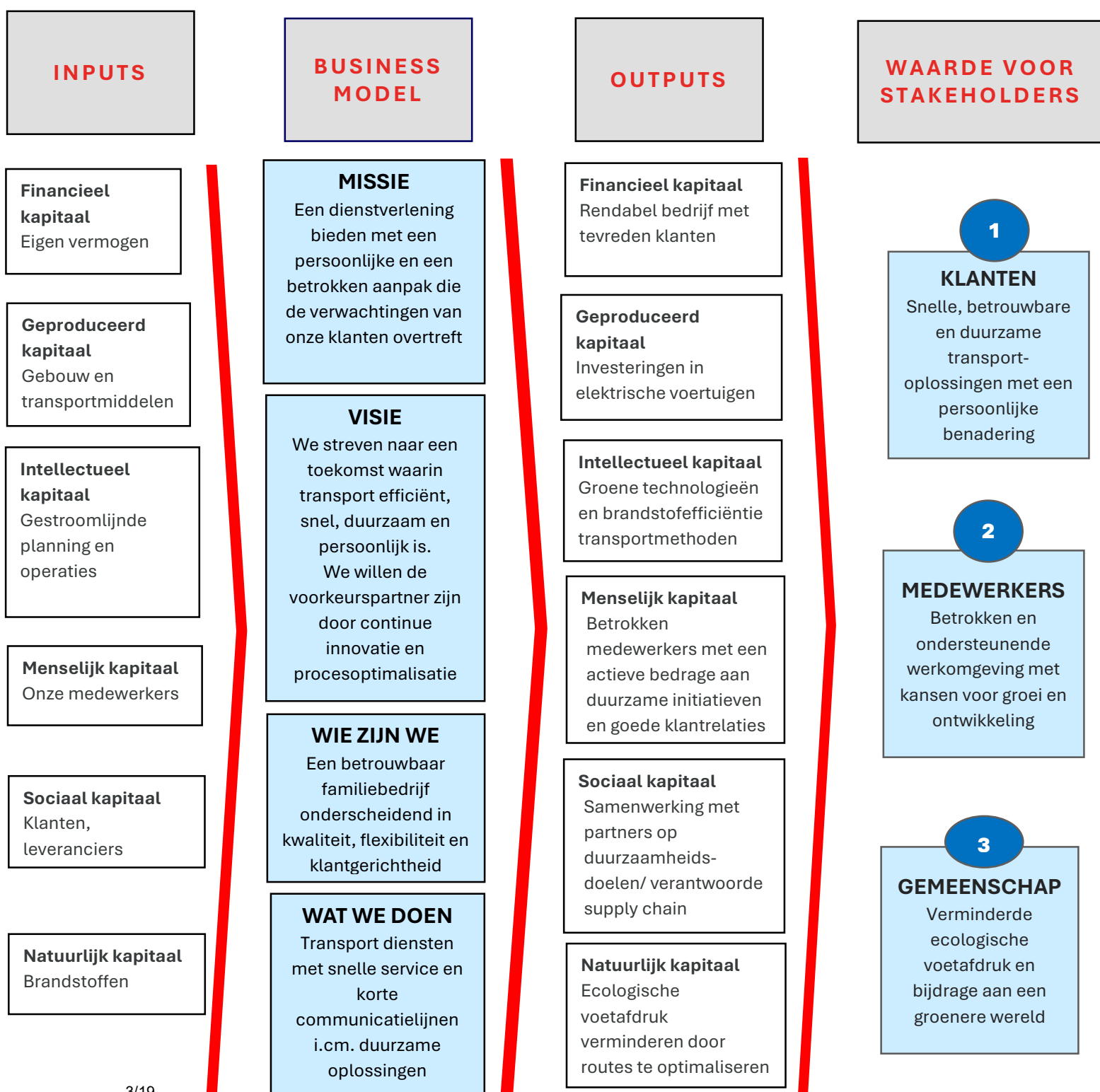


Governance

¹ EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME), [VSME Standard.pdf](#)

BEDRIJFSMODEL EN WAARDECREATIE

Om inzichtelijk te maken welke waarde Bor Transporten creëert, is onderstaand waardecreatie model opgesteld. Dit overzicht biedt transparantie in hoe Bor Transporten zijn middelen inzet en welke resultaten dit oplevert. Verder dient het als hulpmiddel om strategische focus op onze ESG-doelstellingen te vormen en te communiceren.



STAKEHOLDERANALYSE

Bor Transporten is een betrouwbare partner in de transportsector. De wensen van onze partners staan bij ons familiebedrijf voorop. Als gevolg van onze dienstverlening staan wij dagelijks in direct contact met onze stakeholders. Wij creëren waarde met en voor onze stakeholders. We vinden het belangrijk om hun belangen, behoeften en verwachtingen te kennen. In het opstellen van onze duurzaamheidsrapportage zijn we gestart met het op hoofdlijnen in beeld brengen van onze belangrijkste stakeholders. Deze worden getoond in onderstaande afbeelding, waarbij we een onderscheid maken tussen *getroffen stakeholders en **gebruikers van de duurzaamheidsrapportage.



Wat stakeholders over ons zeggen:

Producent van medische apparatuur in de regio:

“Bor Transporten: Betrouwbaar en degelijk bedrijf, wordt door ons al tientallen jaren ingehuurd voor lokale en regionale transporten; je kan er altijd een beroep op doen. Zeer flexibel, klantgericht en denkt mee.”

Manager Linehaul Operations:

“Firma Bor ken ik inmiddels al 25 jaar, en deze samenwerking kan ik als zeer prettig bestempelen. Als Expressvervoerder zijn we gebaat bij kwaliteit, flexibiliteit, betrouwbaarheid en integriteit. Deze kernwaarden stralen kracht en vertrouwen uit waarbij wij de klanttevredenheid kunnen waarborgen.”

DUURZAME ACTIVITEITEN

Bor Transporten zet zich in voor een duurzame ontwikkeling door middel van activiteiten die aansluiten op de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's) van de Verenigde Naties. In onderstaand overzicht beschrijven we de duurzame activiteiten die we al ondernamen voorafgaand aan het opstellen van deze duurzaamheidsrapportage:

	Activiteiten	Context	SDG
Milieu	Installatie van zonnepanelen	We onderzoeken de mogelijkheden of de installatie van zonnepanelen op de daken van ons magazijn en kantoor om ons energieverbruik te verduurzamen en de afhankelijkheid van fossiele brandstoffen te verminderen.	
	Eerste elektrische vrachtwagen en laadpalen	We introduceren in maart 2025 onze eerste elektrische vrachtwagen en installeren laadpalen om de transitie naar elektrisch vervoer te ondersteunen.	
	Energie-uitwisseling	We onderzoeken in samenwerking met de ondernemersvereniging de mogelijkheden voor energie-uitwisseling met het bedrijventerrein.	
	Verantwoord gebruik van materialen en bevorderen van circulariteit	We gebruiken zorgvuldig de olie en materialen van onze voertuigen, kiezen bewust voor een goed merk banden om minder microplastics te slijten en voeren zowel interne als externe reparaties uit om duurzaamheid te bevorderen.	
	Wassen van vrachtauto's op locatie	We zorgen ervoor dat alle voertuigen regelmatig worden gewassen om de levensduur te verlengen en de uitstraling te verbeteren.	

	Stimulatie van gebruik van hernieuwbare brandstoffen	We stimuleren TRAXX HVO100 als toevoeging op de dieselbrandstof om schonere brandstofmix af te nemen. Een standaard toevoeging van 3% leidt tot minder brandstofverbruik en tot 90% minder CO ₂ -uitstoot.	
	Verhogen van brandstofefficiëntie en rittenoptimalisatie	We bieden rijstijltrainingen aan chauffeurs, gebruiken rijassistenten om zuiniger te rijden en maken rapportages over rijgedrag. Onze opleggers met een lift-as kunnen omhoog worden gebracht, wat de rolweerstand en bandenslijtage vermindert en brandstof bespaard.	

ESG-categorie	Activiteiten	Context	SDG
Sociaal	In dienst nemen van Nederlandse werknemers	We geven prioriteit aan het in dienst nemen van Nederlandse werknemers om de lokale werkgelegenheid te bevorderen en bij te dragen aan de economische stabiliteit van de gemeenschap.	
	Het bevorderen van een goede gezondheid en vitaliteit van onze medewerkers	We zorgen voor goed materiaal en cabines die aan alle eisen voldoen, voeren regelmatige oogmetingen uit voor chauffeurs en faciliteren gezondheidsprogramma's zoals stoppen met roken en gewichtsbeheersing.	
	Aanbod van vakinhoudelijke scholing	We bieden code 95 trainingen aan, die verplicht zijn voor beroepschauffeurs en basisopleidingen voor nieuwe medewerkers om hen te helpen zich snel aan te passen aan de bedrijfsprocessen.	
	Open voor diversiteit, met de voorkeur voor Nederlandse sprekers	Hoewel we voornamelijk mannelijke werknemers hebben, is het werk ook geschikt voor vrouwen omdat het niet fysiek zwaar is en de mogelijkheid bestaat om parttime te werken. We geven de voorkeur aan Nederlandse sprekers vanwege vereiste goede	

		communicatie, in combinatie met de aard van de high-risk goederen die we vervoeren.	
	Persoonlijke betrokkenheid	We tonen persoonlijke betrokkenheid door aandacht te besteden aan de individuele behoeften van werknemers en gestructureerd jaarlijkse gesprekken te voeren.	
ESG-categorie	Activiteiten	Context	SDG
Governance	Platte organisatiestructuur	We hanteren een platte organisatiestructuur wat bijdraagt aan efficiëntie en transparantie. Bij ons gelden de CAO-regels uit de branche, dit biedt structuur en duidelijkheid.	
	Samenwerking met burens, deelname aan brancheverenigingen	We werken samen met naburige bedrijven en zijn lid van de branchevereniging om informatie uit te wisselen en gezamenlijke duurzaamheidsdoelen te bereiken.	

ESG THEMA'S

Allereerst hebben we bepaald over welke ESG thema's we gaan rapporteren. We hebben de relevantie van thema's geanalyseerd en gebaseerd op het principe van dubbele materialiteit: impact materialiteit en financiële materialiteit. We hebben de lijst met de materiële thema's uit de conceptringlijn genomen. Vervolgens is er per thema de "impact materialiteit" en de "financiële materialiteit" bepaald:

- **Impact materialiteit:** onze impact op mens en milieu.
- **Financiële materialiteit:** daadwerkelijke of potentiële financiële impact vanuit duurzaamheid op ons bedrijf.

De thema's zijn gescoord op hoog, gemiddeld, laag. Hierin zijn ook de sectorstandaarden vanuit TLM (Transport en Logistiek Nederland) en TVM (Transport Verzekering Maatschappij) meegenomen. Uiteindelijk is daar onderstaande score uitgekomen:

Thema's		Impact materialiteit	Financiële materialiteit
Environment	B3 Energie en broeikasgassen	Hoog	Hoog
	B4 Vervuiling van lucht, water en bodem	Hoog	Hoog
	B5 Biodiversiteit	Laag	Laag
	B6 Water	Laag	Laag
	B7 Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement	Midden	Laag
Social	B8 Algemene kenmerken van medewerkers	Hoog	Hoog
	B9 Gezondheid en veiligheid van medewerkers	Hoog	Hoog
	B10 Beloning, collectieve onderhandelingen en training	Hoog	Hoog
	B11 Werknemers in de waardeketen, getroffen gemeenschappen, consumenten en eindgebruikers	Midden	Hoog
Governance	B12 Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping	Laag	Hoog

B3: Transportbedrijven dragen aanzienlijk bij aan de uitstoot van broeikasgassen, wat bijdraagt aan klimaatverandering. De hoge impact op het milieu is gevolg van de CO₂-uitstoot van het brandstofverbruik van ons wagenpark en vanuit het bedrijfspand. Strengere milieuregels en de noodzaak om te investeren in schonere technologieën leiden tot extra investeringen. Er is daarom sprake van een hoge financiële materialiteit.

B4: Een transportbedrijf heeft impact op de vervuiling van lucht, water en bodem. Luchtvervuiling, door de uitstoot van stoffen zoals fijnstof (PM) en stikstofoxiden (NO_x), kan leiden tot gezondheidsproblemen. Verder kunnen lekkages van brandstoffen en smeermiddelen of afvalwater bij het wassen van onze wagen tot watervervuiling leiden. Gezien wij een materiele impact op vervuiling hebben, categoriseren we dit thema als hoog. Toenemende vervuiling van lucht, water en bodem kan ook een (potentiële) financiële impact op ons bedrijf hebben door investeringen in hernieuwbare brandstoffen of elektrificatie van het wagenpark.

B5: We hebben een lage invloed op biodiversiteit met onze transportdiensten. Afnemende biodiversiteit heeft naar onze inschatting lage (potentiële) financiële impact op ons.

B6: We gebruiken relatief weinig water in onze eigen operatie en productieproces. We wassen de wagens op eigen terrein. We categoriseren dit daarom als laag. Toenemende waterschaarste heeft een lage (potentiële) financiële impact op ons. Wij categoriseren dit als laag, omdat wij dus weinig risico's zien voor onze bedrijfsvoering.

B7: We hanteren een zorgvuldig afvalmanagement. De goederen worden opgehaald bij de klant en vervolgens direct vervoerd waardoor er geen restafval achter blijft. Verder gaan we bewust om met ons materiaalgebruik. Ons wagenpark wordt in eigen beheer goed onderhouden en gerepareerd om de levensduur te verlengen. We achten echter de mate waarin afval en materiaalgebruik in onze bedrijfsvoering een materiele impact heeft op het milieu niet heel groot. We categoriseren onze impact op afvalmanagement, materiaalgebruik en circulariteit daarom op midden. Toenemende schaarste aan materialen heeft een lage potentiële financiële impact op ons. We zijn voor onze producten namelijk niet afhankelijk van de beschikbaarheid van schaarse grondstoffen.

B8: We willen bijdragen aan goed werkgeverschap en wij hebben met ons personeelsbeleid een hoge impact op onze medewerkers. Toenemende krapte op de arbeidsmarkt dwingt ons ook om goed personeelsbeleid te hanteren, want gebrek aan goed personeel heeft een hoge (potentiële) financiële impact op ons bedrijf.

B9: We willen bijdragen aan een gezonde en veilige werkomgeving. Werk- gerelateerde incidenten hebben een hoge impact op onze medewerkers. Onze mensen zijn onze kracht. Daarom is het van groot belang dat we zorg dragen aan de gezondheid en veiligheid van ons personeel. Anderzijds heeft uitval van personeel, een hoge (potentiële) financiële impact op ons.

B10: We willen bijdragen aan een leefbaar loon en goede arbeidsvoorwaarden. Personeel wordt bij Bor Transporten boven het minimumloon betaald. We volgen de collectieve arbeidsovereenkomst van Beroepsgoederenvervoer (TLN). De onderwerpen die onder deze cao aan bod komen, raken ons bedrijf. De financiële impact van het verhogen van het minimumloon of van het veranderen van een cao is voor ons hoog. Het behoud en werven van goed personeel heeft een hoge (potentiële) financiële impact op ons bedrijf.

B11: Wij willen bijdragen aan een veilige leefomgeving voor iedereen en nemen daarin onze verantwoordelijkheid voor veilig rijverkeer. Als logistiek bedrijf met een groot wagenpark hebben wij een impact op weg. We stimuleren schadevrij rijden om daarmee verkeersongelukken te voorkomen. We zijn ons bewust van de potentiële negatieve impact op getroffen gemeenschappen in de vorm van verkeersincidenten, wanneer ons beleid niet zorgvuldig nageleefd wordt. En de potentiële negatieve financiële impact in de vorm van boetes en reputatieschade. Daarom achten we dit thema als materieel.

B12: We willen bijdragen aan een eerlijke wereld. Wij zijn nooit beschuldigd van corruptie en omkoping. We categoriseren de impact hiervan als laag. De (potentiële) financiële impact van een beschuldiging van corruptie en omkoping zou groot zijn, omdat onze stakeholders zaken willen doen met eerlijke bedrijven en wij als gevolg hiervan uitgesloten zou kunnen worden. Wij categoriseren dit als hoog.

Na het uitvoeren van deze materialiteitsanalyse is besloten om te rapporteren over de materiële thema's waar tenminste één keer hoog op is gescoord. Daarmee komen we uit op de volgende thema's: B3, B4, B8, B9, B10, B11 en B12.

De rapportage op deze materiële thema's (en de bijhorende voorgeschreven indicatoren) worden op de volgende pagina's gepresenteerd.

Environment

B3: ENERGIE EN BROEIKASGASSEN

Energieverbruik heeft een grote impact op klimaatverandering. Wij vinden het belangrijk om inzicht te hebben in ons verbruik, zodat we onze impact op het milieu kunnen verminderen. Wij rapporteren over ons energieverbruik en over onze CO₂-uitstoot.

Wij brengen in kaart hoeveel brandstoffen en energie we verbruiken in MWh, waarbij we een onderscheid maken tussen hernieuwbare en niet-hernieuwbare bronnen.

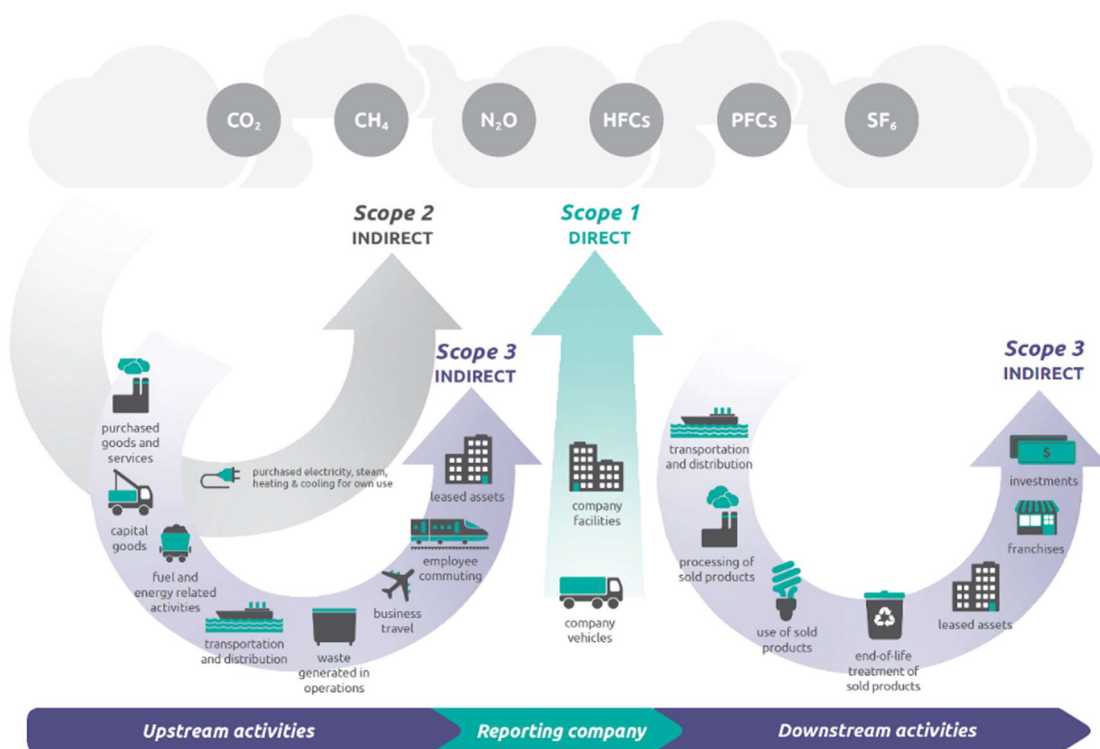
Het verbruik bestaat uit de energie van het bedrijfspand en de brandstoffen van het gehele wagenpark. Het verbruik in verschillende eenheden (liters, m3) is conform de wettelijke voorschriften omgerekend naar een verbruik in MWh.

	Energieverbruik (MWh)	2023	2024
Brandstoffen	Totaal verbruik	7085,50	6006,33
	Hernieuwbare bronnen	290,00	0
	Hernieuwbare brandstoffen (HVO)	290,00	0
	Niet-hernieuwbare bronnen	6795,50	6006,33
	Wagenpark	6715,50	5926,33
	Gas	80,00	80,00
Elektriciteit	Totaal verbruik	35,00	35,00
	Hernieuwbare bronnen	35,00	35,00
	Hernieuwbaar ingekocht	35,00	35,00
	Eigen opwek (zon/wind)	0,00	0,00
	Waarvan geleverd aan het net	0,00	0,00
	Niet-hernieuwbare bronnen	0,00	0,00
	Niet-hernieuwbaar ingekocht	0,00	0,00

Daarnaast hebben wij in kaart gebracht hoeveel CO₂-uitstoot wij veroorzaken in tCO₂e, waarbij we scope 1 en scope 2 onderscheiden.

2023 Broeikasgassen (tCO ₂ e)		2024 Broeikasgassen (tCO ₂ e)	
Scope 1	1791,84	Scope 1	1574,86
Scope 2	0,00	Scope 2	0,00
Totaal	1791,84	Totaal	1574,86

- Scope 1 omvat directe emissies die door ons bedrijf worden veroorzaakt. Dit betreft de uitstoot door het verbranden van diesel en benzine en het gebruik van aardgas voor de verwarming en andere doeleinden van het kantoor en magazijn.
- Scope 2 betreft indirecte uitstoot door opwekking van ingekochte en verbruikte elektriciteit of verwarming. Wij hebben geen uitstoot in scope 2 omdat de elektriciteit die wij inkopen volledig uit hernieuwbare bronnen bestaat.
- Scope 3 omvat indirecte emissies die voortkomen uit activiteiten buiten de directe controle van ons bedrijf, zoals emissies van onze klanten en leveranciers. Deze is niet in kaart gebracht omdat deze buiten de reikwijdte van de VSME-richtlijn valt.



B4: VERVUILING VAN LUCHT, WATER EN BODEM

Wij willen bijdragen aan het beperken van vervuiling in de lucht, water en bodem en rapporteren hieronder welke vervuilde stoffen ontstaan in onze wegtransport activiteiten.

De verontreinigde stoffen die vrij komen bij onze bedrijfsactiviteiten staat niet op de 'Industrial and Livestock Rearing Emissions Directive (IED 2.0)². Hierdoor zijn we niet verplicht om te rapporteren over de verontreinigde stoffen. Echter zijn we ons wel bewust van onze impact op de vervuiling van lucht, water en bodem, waardoor we een overzicht van deze stoffen vrijwillig opnemen. Vooralsnog beschikken we niet over de meetinstrumenten om de specifieke uitstoot van de emissies in kaart te brengen.

Verontreinigende stof	Emissies (kg)	Bron die vervuild wordt lucht, water, bodem
Stikstofoxiden (NOx)	Niet bekend	Bodem, lucht en water
Fijnstof (PM10 en PM2.5)	Niet bekend	Bodem, lucht en water
Zwaveloxiden (SOx)	Niet bekend	Bodem, lucht en water
Microplastics	Niet bekend	Bodem, lucht en water
Koolstofdioxide (CO ₂)	Onder B3 opgenomen	Lucht

- **Stikstofoxiden (NOx):** Deze stoffen ontstaan door de verbranding van brandstoffen in onze voertuigen.
- **Fijnstof (PM10 en PM2.5):** Fijnstofdeeltjes worden uitgestoten door uitlaatgassen, bandenslijtage en remmen.
- **Microplastics:** dit zijn kleine plastic deeltjes die ontstaan door slijtage van de banden.
- **Koolstofdioxide (CO₂):** Doordat onze voertuigen op fossiele brandstoffen rijden, stoten zij CO₂ uit tijdens de verbranding.
- **Zwaveloxiden (SOx):** Deze stoffen worden in kleinere hoeveelheden uitgestoten door onze diesellootvoertuigen.

² Industrial and Livestock Rearing Emissions Directive (IED 2.0) - European Commission

Social

B8: ALGEMENE KENMERKEN VAN MEDEWERKERS

Ons bedrijf wil graag bijdragen aan goed werkgeverschap, en daarom rapporteren wij hieronder de kenmerken van ons personeel.

Bij ons bedrijf werken 49 medewerkers (42.24 FTE).

Medewerkers	FTE's	Aantal
Tijdelijk contract	3	3
Vast contract	29.9	32
Extern payroll	9.34	14
Totaal	42.24	49

Medewerkers	FTE's	Aantal
Man	40.64	47
Vrouw	1.6	2
Anders*	0	
Niet-gerapporteerd**	0	
Totaal	42.24	49

*Anders geldt voor medewerkers die zich hebben geregistreerd als genderneutraal.

**Niet-gerapporteerd geldt voor medewerkers die hun genderidentiteit niet bekend willen maken.

Land	Medewerkers (FTE's en aantal)	
Nederland	42.24 FTE	49

B9: GEZONDHEID EN VEILIGHEID VAN MEDEWERKERS

Wij willen bijdragen aan een gezonde en veilige werkomgeving. Hier rapporteren wij werkgerelateerde incidenten en ziekmeldingen binnen Bor Transporten en geven de bijbehorende redenen op.

Bij Bor Transporten vond in 2023 en 2024 geen incidenten plaats. Tevens hadden we geen medewerkers die zich ziekmelden vanwege werk gerelateerde incidenten.

Medewerkers (FTE's en aantal)	
Werk gerelateerd incident	0
Werk gerelateerde ziekmelding	0
Totaal	0

B10: BELONING, COLLECTIEVE ONDERHANDELINGEN EN TRAINING

Wij willen bijdragen aan een leefbaar loon en aan eerlijke arbeidsvoorwaarden. Daarom rapporteren wij hieronder over de salarissen die wij betalen en de trainingen die wij aan medewerkers geven. Bij Bor Transporten belonen we medewerkers met een salaris dat ruim boven het wettelijk minimumloon ligt. De salarissen worden volgens CAO bepaald, waarbij alle chauffeurs in schaal D6 zijn ingedeeld.

	Vershil in beloning t.o.v. het wettelijk minimumloon
Brutosalaris dat aan de laagstbetaalde medewerker werd betaald bij een fulltime dienstverband	€ 3.254,83
Brutosalaris dat wordt betaald als wettelijk minimumloon bij een fulltime dienstverband	€ 2.308,98
Ratio dat het verschil uitdrukt	1.41

	Vershil in beloning tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers
Gemiddeld bedrag per uur voor mannelijke medewerkers	19.09
Gemiddeld bedrag per uur voor vrouwelijke medewerkers	25.83
Percentage dat het verschil uitdrukt	35%

Dit verschil is te verklaren gezien er slechts twee vrouwelijke medewerkers werkzaam zijn waarvan één op de financiële afdeling en de ander in een leidinggevende functie t.o.v. 44 operationele medewerkers.

	Collectieve onderhandelingen
Medewerkers die vallen onder een CAO	49
Medewerkers die niet vallen onder een CAO	0
Percentage dat het verschil uitdrukt	100%

Verschil in training tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers	
Gemiddeld aantal uren aan training door mannelijke medewerkers	7
Gemiddeld aantal uren aan training door vrouwelijke medewerkers	25
Percentage dat het verschil uitdrukt	0

De operationele medewerkers volgen alleen code 95 trainingen. Waar de vrouwelijke medewerkers in een leidinggevende en financiële functie ook trainingen hebben gevolgd op het gebied van HR, Financieel en ZE.

B11: MEDEWERKERS IN DE WAARDEKETEN, BETROKKEN GEMEENSCHAPPEN, CONSUMENTEN EN EINDGEBRUIKERS

Ons bedrijf is onderdeel van een waardeketen en heeft invloed op stakeholders zoals klanten en eindconsumenten. In onze waardeketen kunnen omstanders mogelijk ernstige gevolgen ondervinden wanneer wij onze bedrijfsactiviteiten onzorgvuldig zouden uitvoeren.

Hieronder beschrijven we het proces waarmee we verkeersongevallen (proberen te) voorkomen en veiligheid waarborgen. Door deze stappen te volgen kunnen wij de veiligheid en gezondheid van werknemers, gemeenschappen, consumenten en eindgebruikers verbeteren en tegelijkertijd de operationele efficiëntie verhogen.

1. **Schadevrij rijden:** we verminderen verkeersongelukken en voertuigschade door een beloningssysteem voor schadevrij rijden.
2. **Gezondheid en veiligheid:** we waarborgen de gezondheid en veiligheid van onze chauffeurs door naleving van rij- en rusttijden, beleid dat aanmoedigt om niet ziek of vermoeid de weg op te gaan en ergonomische cabines.
3. **Realistische planningen:** we voorkomen tijdsdruk en stress door realistische planningen te maken en route-optimalisatiesoftware te gebruiken.
4. **Rijstijlanalyse:** we verbeteren rijgedrag en verminderen slijtage en schade door rijstijlanalyses en trainingen in defensief en zuinig rijden.
5. **Schadeprotocol:** we zorgen voor een efficiënte afhandeling van schadegevallen met een duidelijk schadeprotocol en snelle communicatie met verzekeraars.
6. **Checklist voertuig:** bij schadegevallen onderweg zijn we in het bezit van een checklist en regelmatige inspecties van voertuigen en uitrusting.
7. **Zero-Tolerance beleid:** we voorkomen ongevallen door middelengebruik met een zero-tolerance beleid voor alcohol en drugs en voorlichting erop.
8. **Leefstijl en code 95 trainingen:** we bevorderen een gezonde leefstijl en naleving van regelgeving met leefstijltrainingen die meetellen voor code 95 en voorlichting over gezonde voeding, beweging en stressmanagement.

Governance

B12: BESCHULDIGINGEN EN BOETES VOOR CORRUPTIE EN OMKOPING

Wij rapporteren hier over het aantal beschuldigingen en boetes in relatie tot corruptie en omkoping. In 2023 en 2024 hebben wij geen beschuldigingen en boetes in relatie tot corruptie en omkoping ontvangen.

Corruptie en omkoping	
Beschuldiging(en)	0
Boete(s)	0

Wij voorkomen beschuldigen door duidelijke procedures en checks in het algehele proces te bepalen in ons beleid en deze processen nauwkeurig op te volgen.

Ambities & acties richting 2030

Bor Transporten wil zich ook in de toekomst blijven ontwikkelen en inzetten op het gebied van duurzaamheid. Op basis van deze CSRD-rapportage hebben wij ambities richting 2030 met onderliggende acties geformaliseerd. Deze ambities zijn onderverdeeld in de volgende vier pijlers:

1. VERLAGING CO₂-UITSTOOT VAN HET WAGENPARK

We constateren dat onze CO₂-uitstoot voornamelijk bestaat uit niet-hernieuwbare bronnen door de verbranding van brandstoffen. Het aandeel hernieuwbaar is zelfs gedaald van 2023 naar 2024. We streven naar een reductie in de komende 5 jaar.

- **Elektrificatie van het transport**
Vanaf maart 2025 ontvangen we de eerste drie eTrucks. Eind 2025 evalueren we het gebruik hiervan. Factoren als: bereidheid van de klant om hiervoor te betalen, eventuele kilometerheffing, intensiteit van netcongestie en (ontbrekende) visie vanuit de overheid, spelen een rol in de keuze om elektrificatie voort te zetten.
- **Aandeel HVO100 verhogen door promotie bij klanten**
Klanten kiezen nog niet voor een schonere brandstofmix. Bor Transporten is voornemens in zijn uitingen deze mogelijkheid en de voordelen ervan meer onder de aandacht brengen. En daarnaast met bestaande klanten gesprekken voeren over de optie HVO100.
- **Routeoptimalisatie**
Zuinig rijgedrag en optimalisatie in de routes zijn prominente thema's en worden met de komst van de e-trucks nog uitdagender. We willen onderzoeken of we onze planning met vernieuwde technologieën efficiënter en pro-actiever kunnen uitvoeren.

2. HET VERKRIJGEN EN BEHOUDEN VAN GOED PERSONEEL

Het personeel is de drijvende kracht achter het bedrijf. Nieuwe instroom van chauffeurs is beperkt en is er veel concurrentie vanuit andere sectoren voor jong personeel. Bor Transporten is zich ervan bewust dat ze aantrekkelijk moeten zijn voor nieuw personeel en bestaand personeel zo veel mogelijk behouden en vitaliteit bevorderen.

- **Samenwerkingen opzoeken voor een betere instroom**
We zijn voortdurend op zoek naar gemotiveerde nieuwe medewerkers om ons team te versterken. Om de instroom van nieuwe chauffeurs te verbeteren, willen we nauwer gaan samenwerken met brancheverenigingen, opleiders en uitzendbureaus in de transportsector. Hierin kunnen we ons ook richten op zij-instromers, zodat mensen met ervaring in andere sectoren de kans krijgen om zich om te scholen en een nieuwe carrière in de transportsector te beginnen.

- **Werken aan zichtbaarheid**

Bor Transporten kenmerkt een bescheiden cultuur ondanks er vooruitstrevende stappen gezet worden, zoals de beschikking over goed materiaal en introductie van de nieuwe e-trucks. Om meer mensen aan te trekken en te laten zien wat voor mooi bedrijf we zijn, willen we werken aan onze zichtbaarheid. Door actief gebruik te gaan maken van social media platforms zoals Facebook of Instagram om onze verhalen te delen. We gaan overwegen om hier een marketingbudget voor vrij te maken om gerichte campagnes te voeren en eventueel externe expertise voor in te kopen.

- **Betrokkenheid van personeel vergroten**

We willen de betrokkenheid van ons personeel vergroten door hen actief te betrekken bij onze ambities. Om dit te bereiken gaan we medewerkers-overleggen organiseren om ideeën, beslissingen en feedback te delen, eventueel in kleinere groepen voor meer interactie. We willen een duidelijkere communicatie gaan voeren over onze doelen en hoe iedereen kan bijdragen.

3. VERDUURZAMING VAN DE EIGEN BEDRIJFSVOERING

Naast de uitstoot van het wagenpark, hebben we breder gekeken wat de impact van Bor Transporten is op mens en milieu. Hierin zien we voor onze bedrijfsvoering meer kansen om verder te verduurzamen. In de realisatie van de plannen van het nieuwbouwpand worden meegenomen.

- **Eigen stroom opwekken**

Het huidige kantoor wordt vervangen door een energiezuinig nieuwbouwpand. In het ontwerp wordt de optie bekeken om zelf stroom te gaan opwekken. De mogelijkheden voor zonnepanelen of een windmolen worden hierin afgewogen.

- **Personeel betrekken bij duurzame ambities**

Ook bij dit thema willen we de betrokkenheid van ons personeel vergroten. Door het delen en ophalen van informatie over de nieuwe voertuigen en het nieuwbouw-pand en geïnteresseerde medewerkers in meenemen.

4. GEZAMENLIJKE INSPANNINGEN MET STAKEHOLDERS IN DE SECTOR

We streven naar gezamenlijke inspanningen met stakeholders in de sector om onze duurzame ambities te realiseren. We willen actiever in gesprek gaan met verschillende partijen om te leren van elkaars uitdagingen en informatie uit te wisselen.

- **Duurzame ambities bespreken met de branche**

We willen onze duurzame doelen delen en bespreken met brancheverenigingen en andere transportbedrijven om gezamenlijk stappen te zetten richting een groenere toekomst.

- **Netcongestie met de buurt**

We willen samenwerken met omliggende bedrijven op het industrieterrein om oplossingen te vinden voor netcongestie. Deze gezamenlijke uitdaging belemmert verdere elektrificatie.